

Zaměstnanci – klíčová devíza vaší firmy

Odměňovat zaměstnance formou příspěvku na životní pojištění nebo penzijní spoření je výhodnější než jim zvyšovat mzdu. Společnost i zaměstnanec ušetří na odvodech do státní pokladny. Příspěvky zaměstnavatele stabilizují perspektivní zaměstnance a vytvářejí významný nástroj firemní personální politiky.

Program zaměstnaneckých výhod Generali České pojišťovny je zajímavý pro zaměstnavatele i zaměstnance.

Proč životní pojištění?

- pojištění pro případ smrti nebo dožití
- flexibilní produkt, který se přizpůsobí vaší aktuální životní situaci
- možnost kvalitně se připojistit proti úrazu, nemoci, plné invaliditě, dlouhodobé pracovní neschopnosti a podobně
- snížení fluktuace, zvýšení atraktivity zaměstnavatele a motivace zaměstnanců

Přehled daňových odvodů na životní pojištění

PŘÍSPĚVKY OD JEDNOHO ZAMĚSTNAVATELE DO HRANICE 50 000 Kč ROČNĚ

- zaměstnavatel si odečte celý příspěvek ze svého základu daně z příjmů právnických osob
- zaměstnanec neodvádí z příspěvku 15% daň z příjmů ze závislé činnosti
- zaměstnavatel (33,8 %) ani zaměstnanec (11 %) neplatí z příspěvku odvody na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění

PŘÍSPĚVKY OD JEDNOHO ZAMĚSTNAVATELE PŘEKRAČUJÍCÍ 50 000 Kč ROČNĚ NEBO ÚRAZOVÉ POJIŠTĚNÍ

- zaměstnavatel i zaměstnanec platí z takového příspěvku sociální a zdravotní pojištění
- příspěvek může být daňově uznatelný náklad pro zaměstnavatele
- zaměstnanec odvádí z příspěvku daň z příjmů ze závislé činnosti

VÝHODY PRO ZAMĚSTNAVATELE I ZAMĚSTNANCE ZE ZAVEDENÍ PŘÍSPĚVKU 50 000 Kč ROČNĚ DO ŽIVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ PRO 1 ZAMĚSTNANCE*

Mzdový náklad společnosti		Osobní náklad společnosti
50 000 Kč		50 000 Kč
12 631 Kč	Odvody společnosti na SP a ZP (24,8 % + 9 %)	– Kč
37 369 Kč	Hrubá mzda zaměstnance	– Kč
4 111 Kč	Odvody zaměstnance na SP a ZP (6,5 % + 4,5 %)	– Kč
7 500 Kč	Daň z příjmů FO	– Kč
25 758 Kč	Příjem zaměstnance od zaměstnavatele	50 000 Kč

*Zákon č. 586/1992 Sb., § 6, odst. 9, písmeno p), bod 1, 2 a 3.

KALKULACE ÚSPOR DAŇOVÝCH ODVODŮ ZE MZDY PŘI VYUŽITÍ PRO

	10 zaměstnanců	100 zaměstnanců
úspora odvodů zaměstnavatele	126 870 Kč	1 268 700 Kč
úspora odvodů zaměstnanců	116 050 Kč	1 160 500 Kč

MAXIMALIZACE DAŇOVÝCH ODPOČTŮ – MIMOŘÁDNÉ POJISTNÉ

U DAŇOVĚ UZNATELNÝCH PRODUKTŮ ŽIVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ GENERALI ČESKÉ POJIŠŤOVNY MŮŽETE VYUŽÍT FUNKCI VKLADU MIMOŘÁDNÉHO POJISTNÉHO.

- Mimořádné pojistné lze vkládat kdykoliv během trvání pojistné smlouvy v minimální výši 100 Kč.

JAKO ZAMĚSTNAVATEL TAK MŮŽETE ODMĚNIT A MOTIVOVAT NAPŘÍKLAD:

- zaměstnance za mimořádné výkony;
- zaměstnance, kteří mají krátce před důchodovým věkem nebo jsou v aktivním důchodovém věku.

Předpokladem je zaslání mimořádného pojistného na daňově uznatelnou pojistnou smlouvu.

Čerpání takto vložených prostředků je možné až s nárokem na dožití se pojistné smlouvy.

Program
zaměstnaneckých
výhod



GENERALI
ČESKÁ POJIŠŤOVNA

ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ MŮJ ŽIVOT PROFI VERZE 2



- profesionální péče o vaše finanční prostředky
- zjednodušené zkoumání zdravotního stavu
- možnost mimořádných vkladů (bez poplatků)
- zaměstnavatel může přispívat i na připojištění
- změny v pojištění kdykoliv během pojistné doby

DOPLŇKOVÉ PENZIJNÍ SPOŘENÍ



- státní příspěvek až 230 Kč měsíčně k vlastnímu příspěvku zaměstnance
- každoročně připisované kvalitní zhodnocení
- bezpečí vkladů
- změny ve smlouvě kdykoliv dle vašich potřeb
- žádné poplatky za vedení účtu

KOLEKTIVNÍ ÚRAZOVÉ POJIŠTĚNÍ



- výhodný a ověřený nástroj pro motivaci a stabilizaci zaměstnanců
- pojistné je pro zaměstnavatele daňově uznatelný náklad
- vysoká variabilita pojistných rizik a rozsahu pojistného krytí nebo předem definované balíčky pro krytí rizik
- kolektivní forma = výhodná cena a podmínky

STATUTÁRNÍ ORGÁNY D&O A ÚRAZOVÉ POJIŠTĚNÍ



- Vzhledem k legislativním změnám a platnosti nového občanského zákoníku nabízíme pro zajištění statutárních orgánů specifické produkty:
- D&O – pojištění odpovědnosti statutárních orgánů společnosti
 - Úrazové pojištění – individuální nastavení pojištění pro členy statutárních orgánů

KOLEKTIVNÍ POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI



- zajistí náhradu škody, kterou při plnění pracovních úkolů zaměstnanec způsobil a za kterou zaměstnavatel odpovídá ve smyslu ustanovení § 172 zákoníku práce
- škoda může nastat i mimo území České republiky
- limit pojistného plnění 500 000 Kč
- jednou smlouvou jsou pojištěni všichni zaměstnanci = minimální administrativní zátěž
- možnost slevy dle počtu zaměstnanců

Zvýhodněné produkty Generali České pojišťovny a jejích dceřinných společností pro vaše zaměstnance



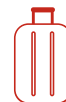
Pojištění
majetku



Povinné
ručení



Havarijní
pojištění



Cestovní
pojištění



Investice



Penzijní
spoření



Životní
pojištění



Pojištění
odpovědnosti

Proč si vybrat Generali
Českou pojišťovnu?

- Spolehlivost prokázaná více než 190letou tradicí
- Největší pojišťovna českého pojistného trhu
- Rychlá likvidace pojistných událostí
- Široká síť obchodních míst – najdete nás po celé České republice
- Široká nabídka kvalitních produktů

Program
zaměstnaneckých
výhod



GENERALI
ČESKÁ POJIŠŤOVNA